

I detta dokument beskriver ePARK sin handlingsplan kring CSR arbete

Corporate Social Responsibility vilket på svenska innebär företagets ansvarstagande i samhället. Med CSR menas ett hållbarhetsarbete som sträcker sig utöver vad lagen föreskriver. Hållbarhetsarbetet medför i förlängningen att företaget får de förutsättningar som behövs av samhället.

Electronic parking AB tar sitt fulla ansvar att påverka samhället i en positiv riktning. Vi arbetar aktivt och strukturerat med ständiga förbättringar i samtliga steg av vår värdekedja. Arbetet medför förbättrade relationer med anställda, kunder, leverantörer och ägare. När Electronic parking AB ser att produkter såsom laddstationer för elbilar och motorvärmareuttag kan påverka positivt, prioriteras dessa högt.

Den största ägaren till Electronic parking är Inlandsinnovation som i sin tur ägs av Saminvest, vilket medför att hänsyn tas till deras hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsstyrning

Arbetet sker systematiskt som en integrerad del i kvalitetsstyrning. Strategiarbetet börjar med en genomlysning, därefter följer de fyra stegen nedan:

1. Formulering av handlingsprogram som är kopplat till företagets verksamhetsstyrning. Företagets hållbarhetsansvarig ansvarar för att ta fram en strategi som uttrycker målet med CSR-arbetet.
2. Utformning av strategi som beskriver hur målen ska uppfyllas. Från strategin skapas en aktivitetsplan, denna inkluderar hot och risker längs vägen.
3. Strategi och aktivitetsplan distribueras i organisationen. Företagets olika funktioner tar därefter ta ägandeskap för uppgiften.
4. Uppföljning och utvärdering av måluppfyllnad sker kontinuerligt.

Hållbarhetsarbetets huvudområden

Vårt hållbarhetsarbete delas in i följande områden:

Ekonomi - Lönsamhet är centralt för att kunna utveckla verksamheten
Miljö – Biologisk mångfald, Klimatpåverkan
Socialt – Produktansvar, Samhällspåverkan
Etiskt – Arbetsförhållanden, Mänskliga rättigheter

Ekonomi

Lönsamhet är centralt för att kunna utveckla verksamheten och ge avkastning till ägarna. Vårt fokus ligger på kvalitet och långsiktighet, en viktig förutsättning för det ekonomiska ansvarstagandet. Det ekonomiska ansvarstagande är i sin tur förutsättning för det miljömässiga, sociala och etiska ansvarstagandet.

Socialt

Det sociala ansvarstagandet är starkt kopplat till det etiskt ansvarstagandet. Sponsring på lokal nivå; universitet, gymnasium, grundskola och förskola. Främjande av lokalt företagande.

Miljö

Genom att integrera miljöaspekter i verksamheten bidrar Electronic Parking AB till ett långsiktigt hållbart samhälle och bygger samtidigt en uthållig lönsamhet och ett starkt varumärke. Electronic Parking AB och dess medarbetare är medvetna om globala utmaningar till följd av miljöpåverkan och verksamhetens direkta och indirekta miljöpåverkan. Baserat på ovanstående ska verksamheten kännetecknas av följande grundläggande principer:

Electronic Parking AB

- bedriver sin affärsverksamhet så att möjligheter och risker beaktas utifrån ett miljöperspektiv.
- har ett nära samspel med användare, uppdragsgivare, leverantörer och samarbetspartners i miljöfrågor. Exempelvis prioriteras klimatneutrala datacenter.
- efterlever gällande lagar och förordningar i all verksamhet och verkar för en positiv utveckling på detta område.
- strävar efter att minska och förebygga föroreningar i alla delar av sin verksamhet.
- bedriver ett effektivt miljöarbete som leder till ständiga förbättringar.
- tillvaratar medarbetarnas medvetenhet och engagemang.

Parkeringsapplikationen och miljön

Med Electronic Parkings parkeringssystem får användaren genom kartbilden en snabb överblick över ortens parkeringsplatser och slipper därmed planlöst bilkörande i stadens kärna, vilket bäddar för minskade utsläpp. Ur parkeringsförvaltarens synvinkel slipper man värdetransporter och kontanthantering, vilket medför minskade problem kring både miljö- och riskmässigt (exempelvis slipper upplåtare att ladda automater med kvittorullar och undviker nedskräpning). Vidare bidrar vår skyltpolicy och tjänstens kartfunktion passande vägledande skyltning för användaren, som väl smälter in även i en unik och känslig innerstadsmiljö.

Samspel med uppdragsgivare och leverantörer

Electronic Parking AB och dess medarbetare är starkt medvetna om att våra användare, uppdragsgivare och leverantörer påverkar miljön genom sina handlingar och den egna verksamheten. I dialog med kunder och intressenter är miljöaspekten därför viktig att beakta. Framsteg inom miljöområdet åstadkoms genom ett ömsesidigt lärande och ett öppet utbyte av information kring miljöfrågor, där uppmuntrar till initiativ och nytänkande. Exempel på tjänster som på detta sätt har tagits fram är laddstationer för elbilar och motorvärmarruttag.

Möjligheter och risker

Vid lönsamhets- och riskbedömning i vår affärsverksamhet, produktutveckling, försäljning och kommunikation betraktas alltid miljöaspekter. Detta gäller i all synnerhet vid produktutveckling och kommunikation. Miljöhänsyn iaktas också i utvecklingen av tjänsteresor, mötesplatser, distributionskanaler och vid ny teknik.

Förebyggande av föroreningar

Företagets miljöpåverkan till följd av tjänsteresor, el- och pappersförbrukning, avfallshantering och användning av kontorsutrustning och kontorsmaterial, ger utsläpp till luft, mark och vatten. Vår rådgivning, information och införsäljning av vårt parkeringssystem har i sin tur positiv inverkan på användarnas, upplåtarnas och leverantörernas miljöpåverkan jämfört med motsvarande traditionella lösningar. Electronic Parking AB verkar för att minimera miljöpåverkan och ansvara för de effekter som våra beslut och aktiviteter får på miljön.

Ständigt utvecklingsarbete

Genom tydliga och uppföljningsbara miljömål kommer det interna miljöarbetet att leda till ständiga förbättringar. Rapportering, åtgärdande och uppföljning av fel, avvikelser och förbättringsförslag som görs i miljöarbetet, syftar till att ständigt förbättra företagets miljöpåverkan. Dokumentet är ett levande dokument med löpande uppdatering och justeringar efter marknads utveckling och affärsutveckling.

Miljömedvetenhet

Electronic Parking AB tar tillvara på medarbetarnas engagemang och medvetenhet. Alla anställda förväntas inse miljöfrågornas betydelse ur såväl ett lönsamhets- som ett samhällsperspektiv. Electronic Parking AB:s miljöprofil gör företaget till en mer attraktiv arbetsgivare. För att öka kunskapen och medvetenheten om miljöpåverkan, hos kunder, leverantörer, samarbetspartner och medarbetare, är en levande miljödialog en naturlig del i arbetet. Miljömedvetenhet är också integrerat i all kompetensutveckling.

Etiskt

Diskriminering innebär särbehandling som direkt eller indirekt missgynnar, kränker och/eller begränsar individens handlingsutrymme och valmöjligheter inom olika delar av samhällslivet och som dessutom kan komma att kränka individens personliga integritet.

Diskriminering kan botten i många orsaker. Men en underliggande orsak är de normer som råder i samhället och arbetslivet. Att tillhöra denna "norm", att inte bli ifrågasatt innebär fördelar som man ofta inte blir varse om förrän man bryter mot normen. Ju färre normer man passar in i, desto mindre möjlighet har man att påverka.

Genom denna handlingsplan mot diskriminering vill vi inom Electronic Parking AB, och företag knutna till oss, synliggöra och motverka diskriminering och främja mänskliga rättigheter och likabehandling. Målet är att alla medarbetare, och de som kommer i kontakt med företagets tjänster och produkter, ska vara medvetna om de normer och strukturer kring diskriminering som finns inom verksamheten. Detta innebär att man på ansvarig nivå ständigt måste granska den egna verksamheten utifrån flertal perspektiv och föra aktiv diskussion över hur man motiverar de beslut som tas. Handlingsplanen slår fast att Electronic Parking AB och samverkande bolag har ett ansvar för att främja de mänskliga rättigheterna och att likabehandling vidtas. Planen ska vara ett stöd för att motverka diskriminering i all verksamhet som bedrivs inom företagen. Den riktar sig till alla företag där Electronic Parking AB har ägarintressen och omfattar alla diskrimineringsgrunder enligt lagstiftningen kring:

- Kön
- Ålder
- Funktionsnedsättning
- Etnicitet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Könsoverskridande identitet och uttryck

Electronic Parking AB:s styrelse har det övergripande ansvaret för att leda företagens arbete mot diskriminering utifrån denna plan.

Den personliga integriteten är en viktig komponent i det etiska ansvarstagandet.